



SENALBA-PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

Rua 13 de maio, 835 – Curitiba PR – Fone: (0\*\*41) 225-1522 – 80510-030

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2003/2004**

*SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DO PARANÁ - SENALBA-PR, com sede na rua 13 de maio nº 835 - Curitiba-PR, de um lado e de outro o SINDICATO DOS CLUBES ESPORTIVOS, DE CULTURA FÍSICA, E HÍPICOS DO ESTADO DO PARANÁ - SINDICLUBES-PR, com sede na rua Marechal Deodoro nº 51 - conjunto 1408 - 14º andar - Curitiba-PR, por seus respectivos e legais representantes que esta subscrevem, com fundamento no inciso XXVI, do artigo 7º da Constituição Federal e nos artigos 611 ao 625, da Consolidação das Leis do Trabalho, após cumpridas que foram as formalidades legais em vigor, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, regendo-se pelas cláusulas e condições que se seguem:*

### **CLÁUSULA 01**

### **VIGÊNCIA**

*O prazo de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho é de 12 (doze) meses, iniciando em 1º de novembro de 2003 e findando em 31 de outubro de 2004.*

### **CLÁUSULA 02**

### **REAJUSTE SALARIAL**

*O reajuste salarial da categoria profissional na data base, será de 14% (quatorze por cento) a incidir sobre os salários vigentes em 31 de outubro de 2003.*

*Parágrafo Único - Este reajuste engloba e extingue todos os interesses de atualização do período revisado, sendo facultado a Entidade o desconto das antecipações legais, convencionais ou espontâneas efetuadas no período.*

### **CLÁUSULA 03**

### **PISO SALARIAL**

*Fixação do salário normativo para a categoria profissional de R\$ 300,00 (trezentos reais).*





SENALBA-PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

Rua 13 de maio, 835 – Curitiba – PR – Fone: (0\*\*41) 225-1522 – 80510-030

#### **CLÁUSULA 04**

#### **AUXÍLIO CRECHE**

*Os empregadores pagarão vale creche para suas empregadas mães, no valor de R\$ 44,00 (quarenta e quatro reais), por filho de qualquer natureza, com idade até seis meses, inclusive, de acordo com os parágrafos primeiro e segundo do artigo 389 da CLT.*

*Parágrafo Único - O vale creche será devido independentemente de comprovação e do gozo da licença gestação.*

#### **CLÁUSULA 05**

#### **EMPREGADO COMISSIONADO**

*Ao empregado, que recebe exclusivamente comissões, fica assegurando o piso salarial da categoria profissional, quando o valor daquelas não atingir o valor deste.*

#### **CLÁUSULA 06**

#### **OPÇÃO PELO PERÍODO DE FÉRIAS**

*O empregado poderá manifestar sua opção preferencial em relação ao período de gozo de férias individuais quando da elaboração da respectiva escala pela Entidade que, na medida do possível, atenderá ao pedido, sendo ressalvado o direito previsto no artigo 136, da Consolidação das Leis do Trabalho.*

#### **CLÁUSULA 07**

#### **FÉRIAS COLETIVA OU INDIVIDUAIS**

*O início das férias coletivas ou individuais, não poderão coincidir com sábados, domingos ou feriados.*

#### **CLÁUSULA 08**

#### **AUXÍLIO FUNERAL**

*Ocorrendo o falecimento do empregado, a Entidade envidará esforços no sentido de conceder auxílio funeral à sua família, em valor a ser estipulado pelo empregador dentro de sua disponibilidade.*

#### **CLÁUSULA 09**

#### **SUBSTITUIÇÃO EM CARGO SUPERIOR**

*O empregado que ocupar cargo superior, em substituição, fará jus a salário igual ao do substituído, durante o período da substituição, desde que esta seja superior a 14 (quatorze) dias consecutivos no mês, exceto o período referente a férias do substituído. Havendo vacância do cargo não se caracterizará a substituição.*



**CLÁUSULA 10**

**UNIFORMES E EPI's**

*Sempre que exigidos, por força de Lei ou deliberação do empregador, os uniformes e EPI's serão fornecidos gratuitamente e substituídos por desgaste de uso normal. Ocorrendo negligência do empregado na guarda ou uso do uniforme ou EPI's, a reposição dos mesmos poderá ser cobrada .*

**CLÁUSULA 11**

**LOCAL PARA REFEIÇÕES**

*As Entidades com mais de 10 (dez) empregados destinarão local, com boas condições de higiene, para refeições e lanches de seus empregados, sendo opcional ao empregador, o fornecimento de alimentação, total ou parcial, sem que isso venha constituir qualquer acréscimo ao salário, nele não produzindo reflexos.*

**CLÁUSULA 12**

**SEGURO DE VIDA**

*A critério de cada Entidade, poderá ser contratado seguro de vida em grupo, em favor do empregado, mediante anuência prévia, por escrito, do mesmo, sendo decidido entre as partes o percentual de pagamento de cada um.*

**CLÁUSULA 13**

**ATESTADOS MÉDICOS**

*Os atestados médicos, fornecidos pelos respectivos profissionais, servirão como prova idônea para justificar ausência do trabalho.*

**CLÁUSULA 14**

**ABONO DE FALTAS**

*As faltas para atendimento médico de dependentes previdenciários menores de 6 (seis) anos, desde que devidamente comprovadas, no prazo de 03 (três) dias, por atestado passado pelo profissional que prestou a assistência, serão abonadas pela Entidade sempre que não ultrapassar a 1 (uma) falta por trimestre.*

**CLÁUSULA 15**

**REUNIÕES DE SERVIÇO**

*As reuniões de serviço, quando de comparecimento obrigatório, serão realizadas durante a jornada de trabalho ou, se fora dela, mediante pagamento de horas extras.*





SENALBA-PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

Rua 13 de maio, 835 – Curitiba – PR – Fone: (0\*\*41) 225-1522 – 80510-030

#### **CLÁUSULA 16**

#### **ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

*Aos empregados que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria e que contem, no mínimo, 05 (cinco) anos de serviço na Entidade, fica assegurada a garantia ao emprego e salário durante o período que falta à aposentadoria, considerando a legislação previdenciária, ressalvados os casos de justa causa.*

#### **CLÁUSULA 17**

#### **PEDIDO DE RESCISÃO**

*No caso de pedido de rescisão de contrato de trabalho, o empregado com mais de 06 (seis) e menos de 12 (doze) meses de serviço, sem computar o prazo de aviso prévio, terá direito a férias proporcionais, na base de 1/12 (um doze avos), por mês de serviço efetivo ou fração superior a 15 (quinze) dias.*

#### **CLÁUSULA 18**

#### **ESCALA 12/36 HORAS**

*Fica facultado às Entidades, por peculiaridade do serviço, estabelecerem aos empregados jornada em escala de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.*

#### **CLÁUSULA 19**

#### **TRABALHO EM DOMINGOS**

*Quando houver necessidade da prestação de serviços aos domingos, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada, de modo que cada empregado, pelo menos uma vez ao mês, tenha sua folga coincidente com o domingo.*

#### **CLÁUSULA 20**

#### **COMPENSAÇÃO DE FALTAS**

*As faltas que, a critério da Entidade empregadora, forem compensadas com igual carga horária em outros(s) dia(s), não serão objeto de desconto no descanso semanal remunerado, não sendo a compensação considerada como horas extras.*

#### **CLÁUSULA 21**

#### **REVISTA**

*As Entidades que adotam, ou vierem a adotar, o sistema de revista nos empregados, o farão de forma a evitar constrangimentos desnecessários e por pessoa do mesmo sexo do revistado.*





SENALBA-PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

Rua 13 de maio, 835 – Curitiba – PR – Fone: (0\*\*41) 225-1522 – 80510-030

#### **CLÁUSULA 22**

#### **AVISO PRÉVIO - DISPENSA**

*Ao empregado demitido que, durante o período de cumprimento de aviso prévio, obtiver novo emprego, deverá ser dispensado, desde que o requeira por escrito, anexando prova da nova colocação, ficando a Entidade desonerada do pagamento dos dias não trabalhados bem como de seus reflexos.*

#### **CLÁUSULA 23**

#### **HOMOLOGAÇÃO**

*Por ocasião do ato homologatório, serão exibidos obrigatoriamente os comprovantes de quitação das contribuições sindicais e das contribuições negociais, tanto dos empregados quanto dos empregadores.*

#### **CLÁUSULA 24**

#### **MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

*Será devida multa, no valor de 30% (trinta por cento) do piso salarial da categoria, em favor da parte prejudicada, no caso de descumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho.*

#### **CLÁUSULA 25**

#### **DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

*Os empregados poderão sofrer descontos em seus salários até o limite de 1/3 (um terço) do total destes e, excepcionalmente, em valores maiores, limitados a 50% (cinquenta por cento) do salário, desde que autorizados por escrito, conforme dispõe o artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho. Para obtenção do índice deverá ser considerado o total das parcelas salariais, deduzindo os descontos legais e contratuais.*

#### **CLÁUSULA 26**

#### **NEGOCIAÇÕES PERMANENTES**

*Os Sindicatos convenentes, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, procederão as novas negociações no sentido de manter sempre atualizadas suas cláusulas.*

#### **CLÁUSULA 27**

#### **EMPREGADA GESTANTE**

*À empregada gestante fica assegurada a estabilidade prevista em Lei, desde que comprove a gravidez, através de atestado médico, para que possa ocorrer sua readmissão e o conseqüente restabelecimento do contrato de trabalho, até no máximo 45 (quarenta e cinco) dias após a data de demissão, sob pena de perda automática da garantia.*

*Parágrafo Único – Ficam excluídos os casos de justa causa e contratos de experiência.*





SENALBA-PR – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS, DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, NO ESTADO DO PARANÁ.

Rua 13 de maio, 835 – Curitiba – PR – Fone: (0\*\*41) 225-1522 – 80510-030

#### **CLÁUSULA 28**

#### **NEGOCIAÇÃO INDIVIDUAL OU COLETIVA**

*Na solução de matéria controversa, a Assessoria Jurídica do SENALBA/PR, submeterá o assunto ou matéria à Comissão de Conciliação Prévia.*

#### **CLÁUSULA 29**

#### **INTERVALOS INTRAJORNADAS**

*No caso específico de profissionais que exerçam a função de instrutores, técnicos, pessoal de eventos, área de alimentação e auxiliares, (cozinheiros, garçons e barman) cujas atividades desenvolvam-se em turnos distintos, o período compreendido entre um e outro, será considerado como intervalo para refeições, ainda que superior a 02 (duas) horas.*

#### **CLÁUSULA 30**

#### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

*Não serão devidas horas extras por trabalho realizado além da jornada normal quando, dentro do mês, houver compensação ou tiver instituído o Banco de Horas.*

#### **CLÁUSULA 31**

#### **APLICAÇÃO DA C.C.T.**

*A presente Convenção Coletiva de Trabalho não se aplica aquelas Entidades que, por suas peculiaridades administrativas ou por já concederem benefícios superiores aos dela constantes, vierem a assinar, com o SENALBA-PR, Acordo Coletivo de Trabalho.*

#### **CLÁUSULA 32**

#### **TAXA NEGOCIAL PATRONAL**

*Nos termos do artigo 513, alínea "e" da Consolidação das Leis do Trabalho e conforme deliberação da Assembléia Geral Extraordinária, sobre o total da folha de pagamento do mês de novembro/03, já reajustada pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, as entidades integrantes da categoria econômica, devem recolher ao SINDICLUBES-PR, até o dia 08 de dezembro de 2003, a quantia equivalente a 1,5% (um e meio por cento) e 1,5% (um e meio por cento) da folha de pagamento de março de 2004 até o dia 12 de abril de 2004, em guia fornecida pelo Sindicato. Na eventualidade da Entidade não possuir empregados, deverá recolher a quantia fixa de R\$50,00 (cinquenta reais) a título de contribuição, sendo que a contribuição mínima será de R\$50,00 (cinquenta reais).*



### **CLÁUSULA 33**

### **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As entidades descontarão dos salários já reajustados na data base (novembro de 2003), de todos os empregados de acordo com a decisão da Assembléia Geral da categoria profissional, conjugado com o artigo 8º, IV, da Constituição Federal e artigo 513, letra “e”, da CLT, a contribuição assistencial de 4% (quatro por cento) sobre a remuneração do mês de novembro de 2003, uma única vez, que deverá ser recolhida ao Sindicato Profissional em bloqueto bancário por este fornecido, até o dia 08 de dezembro de 2003, ou na Tesouraria do Sindicato.

### **CLÁUSULA 34**

### **COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica prorrogado o Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, referente a Comissão de Conciliação Prévia, assinado em data de 30 de outubro de 2000. É revogada a cláusula nº 19, do referido Termo Aditivo, isto é, não será cobrado nenhum percentual das negociações entabuladas na Comissão Intersindical de Conciliação Prévia.

### **CLÁUSULA 35**

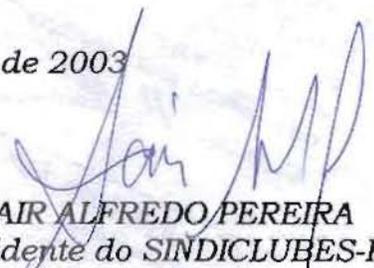
### **LEI FEDERAL 8.213/91, ARTIGO 93**

As Entidades que tenham entre 100 a 200 empregados, terão que reservar 2% (dois por cento) das vagas para as pessoas com deficiência física. De 201 a 500 empregados 4% (quatro por cento), acima de 501 empregados a reserva de vagas será de 5% (cinco por cento).

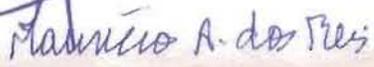
Por assim haverem convencionado, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 6 (seis) vias de igual teor e forma, para um só efeito, sendo uma delas encaminhada, para fins de registro e arquivo, a Delegacia Regional do Trabalho do MTb, no Estado do Paraná, de consonância com o que determina o artigo 614 da CLT.

Curitiba, 10 de novembro de 2003

  
JUVENAL PEDRO CIM  
Presidente do SENALBA-PR

  
JAIR ALFREDO PEREIRA  
Presidente do SINDI CLUBES-PR

1ª Testemunha: 

2ª Testemunha: 



Ministério do Trabalho  
46212-013734/2003-15  
Delegacia Regional do Trabalho de  
Curitiba, nos termos do art. 101 da  
C.L.T. e para a instauração de processo  
de Trabalho foi recebido para fins  
exclusivamente e mandados, fins  
não tendo sido apreendido o mesmo.  
Curitiba, 11 de Novembro de 2003

Vera Lucia Figueira de Souza  
Seção de Relação do Trabalho/DRT/PR  
Mat. 103768



*[Handwritten signature]*